Piloter une équipe projet

OBJECTIFS

- Identifier les spécificités du management hors hierarchie
- Développer son influence et son rôle de leader
- S'approprier les outils et comportements permettant d'impliquer et de motiver l'équipe dès le démarrage

PROGRAMME DE LA FORMATION

Clarifier son rôle et le périmètre de son projet

- Identifier les missions et responsabilités du chef de projet
- Connaître ses points forts

Autodiagnostic : son style de management en mode projet

Mise en situation : les diverses réactions face à différentes situations issues des expériences des participants

- Définir les contraintes du mode projet
- Adapter son management au mode projet
- Identifier les ressources nécessaires
- Clarifier les objectifs du projet, faire acter les livrables attendus, expliciter les exclusions

Exercice d'application : définition des ressources nécessaires et des contraintes de différents types de projets

Développer ses compétences de manager d'une équipe projet – Repérer les spécificités du management non hiérarchique

- Utiliser l'influence et le leadership pour fédérer son équipe projet
- Susciter l'adhésion de son équipe
- Maintenir l'engagement de ses collaborateurs
- Mise en situation : utilisation des facteurs de motivation en réunion d'équipe

Animer son équipe tout au long du projet

- Réussir la constitution de son équipe projet
- Rechercher la cohésion de l'équipe projet
- Motiver les différentes acteurs du projet dans la durée
- Communiquer efficacement tout au long du projet

Jeu de rôles : l'entretien de contribution

Mise en situation : recadrage et feed-back

- Maîtriser les réunions projet

Négocier dans l'intérêt du projet

- Maîtriser les fondamentaux de la négociation

- Négocier avec l'ensemble des parties prenantes: collaborateurs, clients internes, externes…

Jeu de rôles : négociation des ressources avec un responsable fonctionnel

Anticiper et gérer les conflits

- Identifier les différents types de désaccords possibles dans un projet
- Repérer les comportements productifs et improductifs
- Choisir le mode de résolution correspondant à la situation de conflit en cours
- Faire émerger les pistes de résolution possibles en amont
- Traiter le conflit à la source et ne pas le laisser s'envenimer

Jeu de rôles : résolution d'un conflit entre un chef de projet et un responsable métier »

Elaboration de son plan de progrès personnel

- Suite aux travaux de mises en pratique tout au long de la formation déterminer ses points à développer
- Capitaliser sur ses points forts et se fixer des objectifs

Mises en situation tout au long de ce parcours par des exercices sur le terrain à préparer en amont.

MÉTHODES MOBILISÉES

Tout au long de ce parcours nous aurons recours à une pédagogie active, construite à partir d'une alternance d'exposés illustrés de l'expérience de l'intervenant, de mises en situation concrètes analysées et commentées, d'études de cas voire d'entrainements suivant les objectifs précis retenus.

Le rôle de notre intervenant est de rendre les participants acteurs de leur formation, grâce à l'utilisation d'outils variés et efficaces, centrés autour du contexte propre des stagiaires.

Dans une recherche de qualité, nous avons sélectionné un intervenant, qui en plus de sa parfaite maîtrise du sujet, saura faire preuve d'une approche pédagogique ludique, ainsi que d'un dynamisme communicatif.

CP Formation

PUBLIC

- Salarié en poste
- Entreprise

DURÉE

2 jours

POURQUOI SE FORMER ?

Dans un contexte professionnel en constante évolution, les managers de proximité font face à des équipes aux profils de plus en plus diversifiés. Les tensions relationnelles, les malentendus et les résistances au changement impactent directement la performance collective. Cette réalité impose aux encadrants de maîtriser des compétences relationnelles solides pour transformer les différences en forces.

PRÉREQUIS

Être en charge d'un projet et devoir manager les acteurs de ce projet.

MODALITÉS DU PARCOURS

- Formation dispensée en présentiel / Distanciel (visio) / E-learning / Blended Learning
- Les délais d'accès à la formation sont estimés à 15 jours
- CP Formation est accessible au PSH. Plus d'informations sur notre site : cp-formation.com/accessibilite-pmr/

POURQUOI CHOISIR CP FORMATION ?

CP Formation, c'est avant tout une équipe de passionnés par la formation, qui a décidé de se réunir autour d'une philosophie commune : La formation qui s'adapte à vos besoins.

Notre objectif est de vous accompagner dans toutes les étapes de votre projet :

- *Avant la formation* : dans le choix de vos formations, la gestion administrative et la recherche des solutions de financements.
- *Pendant la formation* : dans la personnalisation de l'approche et l'adaptation à votre contexte, conjointement avec notre intervenant(e).
- *Après la formation* : dans le suivi de votre satisfaction.

Pour tous renseignements, contactez nous :
03.87.37.97.77
contact@cp-formation.com