

L'Intelligence Artificielle (IA) au service des métiers du recrutement

OBJECTIFS

Comprendre les fondamentaux de l'intelligence artificielle et ses apports concrets dans les métiers du recrutement
Identifier les principaux cas d'usage de l'IA tout au long du processus de recrutement
Découvrir des outils d'IA accessibles en version gratuite et en comprendre les usages possibles
Expérimenter des applications concrètes de l'IA pour rédiger, reformuler, structurer et analyser plus efficacement
Repérer les opportunités de gain de temps et d'optimisation dans ses pratiques de recrutement
Identifier les points de vigilance liés à l'éthique, à la confidentialité et à la fiabilité des contenus générés
Intégrer l'IA comme un outil d'appui au service de la qualité, de l'efficacité et de la pertinence du recrutement

PROGRAMME DE LA FORMATION

Jour 1 – Comprendre l'IA et découvrir des usages simples et accessibles en recrutement

Comprendre les fondamentaux de l'intelligence artificielle

Définition de l'IA et repères clés pour mieux comprendre son fonctionnement
Différence entre IA générative, automatisation et assistance à la rédaction
Notions essentielles : prompts, fiabilité, limites, biais, qualité des résultats
Panorama d'outils IA accessibles en version gratuite

Identifier les usages concrets de l'IA dans le recrutement

Utiliser l'IA pour rédiger ou améliorer une offre d'emploi
Reformuler des messages d'approche ou de réponse aux candidats
Structurer un entretien ou préparer des questions ciblées
Gagner du temps sur certaines tâches rédactionnelles et préparatoires

Premières expérimentations à partir d'outils gratuits

Prise en main d'outils IA gratuits adaptés aux usages RH
Tests de rédaction, reformulation et synthèse de contenus
Comparaison des résultats selon les consignes données à l'outil
Analyse des apports, limites et bonnes pratiques d'utilisation

Sécuriser ses usages

Vérifier et fiabiliser les contenus générés
Identifier les risques de biais ou d'erreurs
Intégrer les bons réflexes de confidentialité
Définir ce qui peut être facilité par l'IA et ce qui doit rester sous validation humaine

Jour 2 – Intégrer l'IA de manière réaliste dans ses pratiques de recrutement

Optimiser les étapes clés du recrutement avec des outils IA gratuits

Clarifier un besoin ou formaliser un brief de poste
Préparer une trame d'entretien ou une grille d'analyse
Aider à synthétiser un profil ou des notes d'échange

Structurer plus rapidement ses supports et messages de suivi

Apprendre à mieux formuler ses demandes à l'IA

Comprendre les principes d'un prompt efficace

Savoir demander une reformulation, une synthèse ou une structuration

Ajuster ses consignes selon le résultat attendu

Obtenir des réponses plus pertinentes et plus exploitables

Ateliers pratiques appliqués au quotidien des participants

Création de prompts utiles pour les besoins réels de l'équipe

Travail sur des cas concrets issus de leurs recrutements

Tests à partir d'exemples simples et directement transposables

Partage de bonnes pratiques entre participants

Construire une utilisation simple, utile et durable

Identifier les usages les plus faciles à intégrer immédiatement

Repérer les tâches à faible valeur ajoutée pouvant être optimisées

Définir un cadre d'utilisation réaliste avec les outils disponibles

Formaliser un plan d'action individuel et collectif

MÉTHODES MOBILISÉES

Tout au long de ce parcours nous aurons recours à une pédagogie active, construite à partir d'une alternance d'exposés illustrés de l'expérience de l'intervenant, de mises en situation concrètes analysées et commentées, d'études de cas voire d'entraînements suivant les objectifs précis retenus.

Le rôle de notre intervenant est de rendre les participants acteurs de leur formation, grâce à l'utilisation d'outils variés et efficaces, centrés autour du contexte propre des stagiaires.

Dans une recherche de qualité, nous avons sélectionné un intervenant, qui en plus de sa parfaite maîtrise du sujet, saura faire preuve d'une approche pédagogique ludique, ainsi que d'un dynamisme communicatif.



CP Formation

PUBLIC

- Salarié en poste
- Demandeur d'emploi
- Entreprise

DURÉE

2 jours

POURQUOI SE FORMER ?

L'intelligence artificielle transforme progressivement les métiers du recrutement en offrant de nouvelles possibilités pour optimiser les processus, gagner du temps et améliorer la qualité des pratiques RH. Cette formation permet aux professionnels du recrutement de découvrir les fondamentaux de l'IA générative et d'identifier ses applications concrètes à chaque étape du processus de recrutement.

PRÉREQUIS

Avoir une bonne connaissance de Windows

Disposer d'outils IA opérationnels

MODALITÉS DU PARCOURS

- Formation dispensée en présentiel / Distanciel (visio) / E-learning / Blended Learning
- Les délais d'accès à la formation sont estimés à 15 jours
- CP Formation est accessible au PSH. Plus d'informations sur notre site : cp-formation.com/accessibilite-pmr/

POURQUOI CHOISIR CP FORMATION ?

CP Formation, c'est avant tout une équipe de passionnés par la formation, qui a décidé de se réunir autour d'une philosophie commune : La formation qui s'adapte à vos besoins.

Notre objectif est de vous accompagner dans toutes les étapes de votre projet :

- Avant la formation : dans le choix de vos formations, la gestion administrative et la recherche des solutions de financements.
- Pendant la formation : dans la personnalisation de l'approche et l'adaptation à votre contexte, conjointement avec notre intervenant(e).
- Après la formation : dans le suivi de votre satisfaction.

Pour tous renseignements, contactez nous :
03.87.37.97.77
contact@cp-formation.com