Initiation aux certifications ISO 9001/14001/45001

OBJECTIFS

Appréhender les exigences normatives
Relier les exigences à ses activités
Comprendre les exigences liées aux processus de l'entreprise

PROGRAMME DE LA FORMATION

ISO 9001

- Éléments introductifs
  - Historique des référentiels ISO9001
  - Les chiffres de l'ISO
  - Phase de développement d'une norme
  - Les 7 principes fondamentaux
  - Le déploiement du principe PDCA

- Analyse des exigences
  - Contexte de l'organisme (enjeux externes, internes, parties intéressées, domaine d'application)
  - Leadership (Responsabilité de la direction, politiques, rôles et responsabilités)
  - Planification (risques et opportunités, objectifs et gestion des modifications système)
  - Support (ressources, infrastructures, communication, documentation)
  - Maitrise opérationnelle des activités de services et de production
  - Évaluation des performances au travers de la mesure, des audits internes et de la revue de direction
  - Amélioration et gestion des non-conformités

ISO 14001

- Éléments introductifs
  - Historique des référentiels ISO14001
  - Les 7 principes fondamentaux
  - Le déploiement du principe PDCA

- Analyse des exigences
  - Contexte de l'organisme (enjeux externes, internes, parties intéressées, domaine et périmètre d'application)
  - Leadership (Responsabilité de la direction, politiques, rôles et responsabilités)
  - Planification (risques et opportunités, objectifs, analyse environnementale et maitrise des éléments réglementaires)
  - Support (ressources, infrastructures, communication, documentation)

- Maitrise opérationnelle des activités de services et de production, cycle de vie et maitrise des situations d'urgence
- Évaluation des performances au travers de la mesure, des audits internes et de la revue de direction
- Amélioration et gestion des non-conformités

ISO 45001

- Éléments introductifs
  - La santé et sécurité au travail est l'affaire de tous
  - Les attendus d'un système de management S&ST

- Approche systémique
  - Compatibilité entre les systèmes de management de la qualité, l'environnement et la santé et sécurité au travail
  - Aperçu des exigences ISO45001 :2018
  - Terminologie importante

- Étude de la santé et sécurité au travail
  - Donner un cadre à votre SMS&ST (Contexte et enjeux, parties intéressées, périmètre d'application, politique S&ST, objectifs)
  - L'importance du leadership
  - Analyses des risques, opportunités, dangers
  - Approche règlementaire
  - Rôles et compétences en matière de santé et sécurité au travail
  - Consultation, participation et communication
  - Une approche plus flexible de l'information documentée
  - Gérer les achats et les intervenants extérieurs
  - Sensibilisation et prise de conscience
  - Piloter la performance de son système
  - Améliorer son système de management S&ST

MÉTHODES MOBILISÉES

Tout au long de ce parcours nous aurons recours à une pédagogie active, construite à partir d'une alternance d'exposés illustrés de l'expérience de l'intervenant, de mises en situation concrètes analysées et commentées, d'études de cas voire d'entrainements suivant les objectifs précis retenus.

Le rôle de notre intervenant est de rendre les participants acteurs de leur formation, grâce à l'utilisation d'outils variés et efficaces, centrés autour du contexte propre des stagiaires.

Dans une recherche de qualité, nous avons sélectionné un intervenant, qui en plus de sa parfaite maîtrise du sujet, saura faire preuve d'une approche pédagogique ludique, ainsi que d'un dynamisme communicatif.

CP Formation

PUBLIC

- Entreprise

DURÉE

1 jour

POURQUOI SE FORMER ?

Dans un marché mondialisé, les certifications ISO 9001, 14001 et 45001 sont devenues des prérequis pour accéder aux appels d'offres et rassurer les clients sur la qualité, l'engagement environnemental et la sécurité. Ces normes internationales structurent l'excellence opérationnelle et renforcent la crédibilité des entreprises. Comprendre leurs exigences permet d'anticiper les évolutions réglementaires et de positionner son organisation comme un acteur responsable et performant.

PRÉREQUIS

Cette formation nécessite une connaissance des process de l'entreprise.

MODALITÉS DU PARCOURS

- Formation dispensée en présentiel / Distanciel (visio) / E-learning / Blended Learning
- Les délais d'accès à la formation sont estimés à 15 jours
- CP Formation est accessible au PSH. Plus d'informations sur notre site : cp-formation.com/accessibilite-pmr/

POURQUOI CHOISIR CP FORMATION ?

CP Formation, c'est avant tout une équipe de passionnés par la formation, qui a décidé de se réunir autour d'une philosophie commune : La formation qui s'adapte à vos besoins.

Notre objectif est de vous accompagner dans toutes les étapes de votre projet :

- *Avant la formation* : dans le choix de vos formations, la gestion administrative et la recherche des solutions de financements.
- *Pendant la formation* : dans la personnalisation de l'approche et l'adaptation à votre contexte, conjointement avec notre intervenant(e).
- *Après la formation* : dans le suivi de votre satisfaction.

Pour tous renseignements, contactez nous :
03.87.37.97.77
contact@cp-formation.com