Culture du Feed Back pour les Managers : approche par l'improvisation théâtrale

OBJECTIFS

- Identifier les freins et leviers à la pratique du feed-back.
- Donner et recevoir un feed-back de manière structurée, claire et respectueuse.
- Adapter leur communication selon l'interlocuteur (collaborateur, pair, hiérarchie).
- Prendre du recul sur leur posture managériale grâce à la mise en jeu.
- Installer une dynamique de feed-back continue dans leur équipe.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Jour 1 – Poser le cadre & s'approprier les fondamentaux

- Pourquoi le feed-back est indispensable dans un management efficace ?
- Clarifier les types de feed-back (positif, correctif, régulateur, transversal)
- Les règles d'un bon feed-back : moment, intention, posture
- Premiers exercices d'improvisation : incarner des postures, tester des émotions
- Mises en situation théâtralisées : feed-back entre collègues, collaborateurs et managers

Jour 2 – S'entraîner par le jeu et renforcer ses compétences

- Techniques d'improvisatio : écoute active, acceptation, rebond
- Déconstruire les tensions : improviser dans des situations à fort enjeu
- Jeux de rôle guidés : scénarios issus du quotidien chez Dodo
- Débriefings collectifs : ce que j'ai ressenti, ce que j'ai compris, ce que je retiens
- Élaboration d'un plan d'action personnel autour du feed-back

Jour 3 – Consolidation (1 mois plus tard)

- Partage d'expériences depuis la formation : ce qui a changé, ce qui reste difficile
- Improvisations sur situations réelles vécues depuis les 2 premiers jours
- Approfondissement : installer la culture du feed-back dans les rituels managériaux
- Reprise des outils-clés et reformulation des engagements de chacun

MÉTHODES MOBILISÉES

Tout au long de ce parcours nous aurons recours à une pédagogie active, construite à partir d'une alternance d'exposés illustrés de l'expérience de l'intervenant, de mises en situation concrètes analysées et commentées, d'études de cas voire d'entrainements suivant les objectifs précis retenus.

Le rôle de notre intervenant est de rendre les participants acteurs de leur formation, grâce à l'utilisation d'outils variés et efficaces, centrés autour du contexte propre des stagiaires.

Dans une recherche de qualité, nous avons sélectionné un intervenant, qui en plus de sa parfaite maîtrise du sujet, saura faire preuve d'une approche pédagogique ludique, ainsi que d'un dynamisme communicatif.

CP Formation

PUBLIC

- Salarié en poste
- Demandeur d'emploi

DURÉE

2 jours

POURQUOI SE FORMER ?

Le feedback reste l'un des défis majeurs du management moderne. Malgré son importance reconnue, nombreux sont les managers qui l'évitent par peur de créer des tensions ou par manque d'outils adaptés. Cette formation révolutionne l'apprentissage en utilisant l'improvisation théâtrale pour libérer la parole, travailler sur les émotions et expérimenter différentes postures managériales dans un cadre sécurisé et bienveillant.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis nécessaire.

MODALITÉS DU PARCOURS

- Formation dispensée en présentiel / Distanciel (visio) / E-learning / Blended Learning
- Les délais d'accès à la formation sont estimés à 15 jours
- CP Formation est accessible au PSH. Plus d'informations sur notre site : cp-formation.com/accessibilite-pmr/

POURQUOI CHOISIR CP FORMATION ?

CP Formation, c'est avant tout une équipe de passionnés par la formation, qui a décidé de se réunir autour d'une philosophie commune : La formation qui s'adapte à vos besoins.

Notre objectif est de vous accompagner dans toutes les étapes de votre projet :

- *Avant la formation* : dans le choix de vos formations, la gestion administrative et la recherche des solutions de financements.
- *Pendant la formation* : dans la personnalisation de l'approche et l'adaptation à votre contexte, conjointement avec notre intervenant(e).
- *Après la formation* : dans le suivi de votre satisfaction.

Pour tous renseignements, contactez nous :
03.87.37.97.77
contact@cp-formation.com