Handicap et inclusion en entreprise

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux du handicap en entreprise
- Déconstruire les stéréotypes et freins à l'embauche et à l'intégration
- Expérimenter des situations de handicap pour mieux appréhender les besoins
- Identifier les bonnes pratiques et engager un changement

PROGRAMME DE LA FORMATION

Comprendre et déconstruire les idées reçues

- Icebreaker : « Le handicap, c'est quoi pour vous ? »
  - Tour de table rapide : chacun partage un mot ou une idée sur le handicap
  - Récolte des réponses sur un paperboard
  - Débriefing sur les idées reçues

- Le cadre légal et les obligations de l'entreprise
  - Évolution du regard sur le handicap depuis le Moyen-Âge
  - Loi de 2005 et quotas d'emploi (6%)
  - RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé)
  - Aménagements de poste et financements possibles (AGEFIPH, FIPHFP)
  - Témoignage vidéo d'un salarié en situation de handicap

- Briser les idées reçues sur le handicap
  - Quiz en ligne
  - Correction en groupe avec explications et échanges

- Expérimentons le handicap (atelier immersif)
  - Différentes expériences proposées (en petits groupes et en individuel) pour vivre le handicap et comprendre que l'on peut tous se retrouver en situation de handicap, même temporairement.
  - Exemple de situation : vous devez plier un avion en papier
  - Vous avez également tiré une carte handicap indiquant que vous avez fait une mauvaise chute et ne pouvez pas vous servir de votre bras droit.
  - Les personnes vivent l'expérience et leur handicap pendant quelques minutes.

- Débriefing collectif : ressentis et apprentissages

De la sensibilisation à l'action

- Mise en situation : « Un collègue en situation de handicap »
  - Étude de cas en sous-groupes (à définir suivant les situations réelles de l'entreprise)
  - Chaque groupe réfléchit aux adaptations possibles
  - Restitution et discussion

- Atelier collaboratif : « Construisons un environnement inclusif »
  - Brainstorming sur les freins et leviers à l'inclusion
  - Travail en équipe sur des actions adaptées à l'entreprise
  - Exercice de rôle : chaque groupe incarne RH, manager ou collègue, propose des solutions et expérimente les limites

Plan d'action et engagement

- Chacun note une action personnelle à mettre en place dans son travail
- Échange sur des engagements collectifs

Conclusion et évaluation

- Synthèse des apprentissages
- Tour de table des ressentis
- Remise d'un livret de bonnes pratiques
- Évaluation de la formation (QR code ou questionnaire papier)

MÉTHODES MOBILISÉES

Tout au long de ce parcours nous aurons recours à une pédagogie active, construite à partir d'une alternance d'exposés illustrés de l'expérience de l'intervenant, de mises en situation concrètes analysées et commentées, d'études de cas voire d'entrainements suivant les objectifs précis retenus.

Le rôle de notre intervenant est de rendre les participants acteurs de leur formation, grâce à l'utilisation d'outils variés et efficaces, centrés autour du contexte propre des stagiaires.

Dans une recherche de qualité, nous avons sélectionné un intervenant, qui en plus de sa parfaite maîtrise du sujet, saura faire preuve d'une approche pédagogique ludique, ainsi que d'un dynamisme communicatif.

CP Formation

PUBLIC

- Salarié en poste
- Entreprise

DURÉE

1 jour

POURQUOI SE FORMER ?

Le handicap au travail représente aujourd'hui un défi majeur pour les entreprises. Avec l'obligation légale d'emploi de 6% de travailleurs handicapés et l'évolution des mentalités, les organisations doivent impérativement développer une culture inclusive. Cette transformation ne peut se faire sans une sensibilisation approfondie des équipes dirigeantes et managériales.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis n'est nécessaire.

MODALITÉS DU PARCOURS

- Formation dispensée en présentiel / Distanciel (visio) / E-learning / Blended Learning
- Les délais d'accès à la formation sont estimés à 15 jours
- CP Formation est accessible au PSH. Plus d'informations sur notre site : cp-formation.com/accessibilite-pmr/

POURQUOI CHOISIR CP FORMATION ?

CP Formation, c'est avant tout une équipe de passionnés par la formation, qui a décidé de se réunir autour d'une philosophie commune : La formation qui s'adapte à vos besoins.

Notre objectif est de vous accompagner dans toutes les étapes de votre projet :

- *Avant la formation* : dans le choix de vos formations, la gestion administrative et la recherche des solutions de financements.
- *Pendant la formation* : dans la personnalisation de l'approche et l'adaptation à votre contexte, conjointement avec notre intervenant(e).
- *Après la formation* : dans le suivi de votre satisfaction.

Pour tous renseignements, contactez nous :
03.87.37.97.77
contact@cp-formation.com