

CHARTRE RSE

La Responsabilité Sociétale de l'Entreprise est un engagement du groupe EvoluSion et se décline autour des 7 axes fondamentaux de la RSE.

Axe 1 : Gouvernance

- ***Nomination d'un référent RSE :***

Dans le cadre de notre engagement envers une gouvernance exemplaire, nous avons nommé un référent RSE pour le groupe. Cette nomination renforce notre dévouement à intégrer pleinement les principes de responsabilité sociale au cœur de nos décisions stratégiques. Le référent RSE joue un rôle clé dans l'orientation et l'implémentation de nos initiatives RSE, assurant l'alignement avec nos objectifs sociétaux.

- ***Labélisation RSE :***

Notre engagement envers une gouvernance responsable et durable est reconnu par notre récente labellisation RSE. Ce label témoigne de notre conformité aux standards élevés en matière de responsabilité sociale, reflétant notre détermination à opérer de manière éthique et transparente.

- ***Intégration d'un bilan extra-financier :***

Dans notre quête de transparence et de responsabilité, nous avons intégré un bilan extra-financier à notre rapport annuel. Cet ajout crucial nous permet de mesurer et de communiquer ouvertement notre performance sur les aspects sociaux, environnementaux et économiques, consolidant ainsi notre engagement envers une gouvernance exemplaire.

Axe 2 : Droits de l'Homme

- ***Prévention de la complicité :***

Dans le cadre de notre engagement RSE, nous demandons systématiquement à nos partenaires de fournir les documents attestant de leur conformité légale. Nous assurons le respect de ces exigences grâce à un parcours d'intégration détaillé et à des mises à jour régulières de notre fichier de suivi. Cette démarche nous permet de prévenir toute complicité involontaire dans des pratiques non conformes à nos valeurs.

- ***Discrimination et groupes vulnérables :***

Notre engagement contre la discrimination se manifeste par un plan action déterminée en faveur de l'inclusion des groupes vulnérables, notamment les personnes handicapées. Ce plan d'action nous permet d'inclure et de nous adapter à chacun dans le cadre de nos différentes démarches qu'elles soient liées à nos prestations de formation ou d'accompagnement ou liées à notre processus de gestion des Ressources Humaines. Notre référent RSE, formé spécifiquement sur ces enjeux, pilote nos initiatives ciblées pour assurer équiter et participation active de tous au sein du groupe EvoluSion.

Axe 3 : Relation & conditions de travail

- ***Emploi et relations employeur/employé :***

Nous nous engageons à maintenir des relations et des conditions de travail exemplaires, respectant scrupuleusement la protection des données personnelles conformément au RGPD. Cet engagement garantit une atmosphère de confiance et de sécurité pour tous nos collaborateurs chez EvoluSion.

- ***Santé et Sécurité au travail :***

Dans le cadre de notre politique RSE, nous renforçons notre engagement en matière de santé et sécurité au travail. Nous actualisons régulièrement le DUERP, optimisons l'ergonomie des postes de travail, et veillons à la qualité de vie au travail. Nos collaborateurs formés en SST et le contrôle strict des équipements de sécurité, comme les extincteurs et installations électriques, garantissent un environnement de travail sûr pour tous.

- ***Développement du capital humain :***

Grâce à notre processus RH défini et connu de tous, nous mettons tout en œuvre pour valoriser le développement du capital humain. En identifiant les compétences transverses de nos collaborateurs, à travers des rituels managériaux et RH réguliers, nous les encourageons à les mettre au service de l'entreprise tout en favorisant leur épanouissement personnel et professionnel.

Axe 4 : Environnement

- ***Prévention de la pollution :***

Nous renforçons notre engagement environnemental en identifiant scrupuleusement les déchets générés par nos activités, y compris les déchets dangereux. Nous mettons en œuvre des actions ciblées pour améliorer notre bilan carbone, en accord avec notre politique RSE, visant à réduire notre empreinte environnementale.

- **Utilisation durable des ressources :**

En nous appuyant sur notre bilan carbone, nous mettons en place des actions dédiées à l'utilisation durable des ressources. Cela illustre notre engagement envers la réduction de notre empreinte environnementale et notre contribution active à la préservation des ressources naturelles.

- **Atténuation des changements climatiques :**

En nous appuyant également sur notre bilan carbone, nous déployons des actions concrètes pour atténuer les changements climatiques. Ces initiatives reflètent notre engagement continu à réduire les émissions de CO2 et à promouvoir des pratiques durables, contribuant ainsi à un avenir plus vert.

Axe 5 : Loyauté des pratiques :

- **Lutte contre la corruption :**

Dans le cadre de notre engagement pour la loyauté des pratiques, nous nous consacrons à la sensibilisation à travers un contenu e-learning de tous nos intervenants et collaborateurs à la lutte contre la corruption. Nous œuvrons à renforcer une culture d'intégrité et de transparence qui guide toutes nos activités.

- **Concurrence loyale :**

Nous nous engageons également à promouvoir la concurrence loyale. À cet effet, nous réalisons une veille concurrentielle rigoureuse pour assurer que nos pratiques commerciales respectent les normes éthiques et législatives. Cette démarche vise à maintenir l'équité sur le marché tout en soutenant une croissance saine pour le groupe EvoluSion.

- **Promotion de la responsabilité sociétale de la chaîne de valeur**

Nous nous engageons à promouvoir la responsabilité sociétale au sein de notre chaîne de valeur. Pour cela, nous intégrons des informations RSE dans nos documents administratifs destinés aux parties prenantes et avons inclus nos engagements RSE dans notre politique de qualité. Cette approche renforce notre objectif de transparence et d'excellence, garantissant que nos principes éthiques, sociétaux et environnementaux sont pleinement respectés.

En parallèle, le groupe EvoluSion forme également ses collaborateurs et sensibilise l'ensemble de ses parties prenantes autour de la RSE (communication, formation, ...).

- **Respect des droits de propriété :**

Nous nous engageons fermement autour du respect des droits de propriété intellectuelle. Nous apportons des précisions détaillées dans les annexes de nos contrats concernant la propriété, l'exploitation et la cession des créations de nos intervenants. Par ailleurs, nous maintenons des espaces numériques sécurisés, avec des droits d'accès spécifiques pour chaque collaborateur, assurant la protection de ces informations.

Axe 6 : Questions relatives aux consommateurs

- **Assistance et résolution des réclamations et litiges pour les consommateurs :**

Le groupe EvoluSion prend à cœur les questions relatives aux consommateurs en offrant une assistance dédiée et en facilitant la résolution de réclamations et litiges. Un bouton dédié sur nos sites internet permet à nos clients de soumettre aisément leurs réclamations ou de signaler des litiges, garantissant une écoute et une réponse rapide et efficace à leurs préoccupations

Axe 7 : Engagement communautaire et développement local

- **Participation au développement économique local :**

Dans le cadre de notre engagement pour le développement communautaire et local, nous priorisons la consommation de produits et services locaux. Cette démarche soutient l'économie de notre région et renforce les liens avec la communauté. Nos actions reflètent notre dévouement à favoriser une croissance économique durable et inclusive

- **Soutien aux associations :**

Notre engagement envers la communauté se manifeste également par un soutien actif aux associations locales à travers le mécénat. Cette initiative renforce notre lien avec la communauté et amplifie notre impact social. En soutenant diverses causes et projets, nous contribuons à enrichir notre environnement social.

Cette charte RSE a une validité de 5 ans et couvre la période allant du 01 Septembre 2025 au 1^{er} septembre 2030.